

Seminar | Think outside the box



Die Auswirkungen des demografischen Wandels stellen auch Führungskräfte vor veränderte Herausforderungen. Die Verlängerung der Lebensarbeitszeit bringt es mit sich, dass in Teams immer mehr unterschiedliche Generationen zusammenarbeiten. Die vielfältigen Arbeits- und Lebenswelten erfordern mehrschichtige, flexible Führungskompetenzen.

Wie gelingt es, verschiedene Generationen im Team einzubinden, zwischen ihnen zu vermitteln und Kooperation zu fördern? Wie schaffen Sie den Spagat zwischen emotionaler Führung und rationalem Management und bei welcher Generation führt was zum Ziel?

Ziele

Sie sehen die Herausforderungen und Chancen von Mehrgenerationenteams.

Sie erhalten einen Überblick über die unterschiedlichen Welten der Generationen in Ihrem Team: Sozialisation, Hintergrund, Weltansichten, Wünsche und Erwartungen.

Sie können generationsgerechte Führungskompetenzen identifizieren.

Inhalte

Die 11 Megatrends – Arbeitswelt der Zukunft

Demografie – Führung im Wandel

Das Mehrgenerationenteam – Herausforderung und Chance

Die Generationen – Unterschiede und Gemeinsamkeiten: Einstellung zur Arbeit, Motivationsverhalten, Anforderungen an den Führungsstil

Durchführung

Zielgruppe
Führungskräfte

Dauer
1 Tag, 09:00-17:00 Uhr

Ort
Georg-Asmussen-Haus,
Böckmannstr. 3, 20099
Hamburg
geschlossene Kurse nach
Kundenwunsch im Raum
D-A-CH

Sprechen Sie uns gerne an: 040 / 8668 422-0 oder team@bigut.de