

Impulsvortrag | Think outside the box



Die Auswirkungen des demografischen Wandels stellen auch Führungskräfte vor veränderte Herausforderungen. Die Verlängerung der Lebensarbeitszeit bringt es mit sich, dass in Teams immer mehr unterschiedliche Generationen zusammenarbeiten. Die vielfältigen Arbeits- und Lebenswelten erfordern mehrschichtige, flexible Führungskompetenzen.

Wie gelingt es, verschiedene Generationen im Team einzubinden, zwischen ihnen zu vermitteln und Kooperation zu fördern? Wie schaffen Sie den Spagat zwischen emotionaler Führung und rationalem Management und bei welcher Generation führt was zum Ziel?

Ziele

Sie bekommen einen Eindruck über die Herausforderungen und Chancen von Mehrgenerationenteams.

Wir werfen einen Blick auf die Welten der einzelnen Generationen.

Wir stellen Ihnen generationsgerechte Führungskompetenzen vor.

Inhalte

Demografie – Führung im Wandel
Das Mehrgenerationenteam – Herausforderung und Chance
Die Generationen – Unterschiede und Gemeinsamkeiten für den Führungsstil nutzen.

Durchführung

Zielgruppe
Führungskräfte
Dauer
60 Minuten
Ort
inhouse, für Gruppen und Teams, bei Gesundheits- oder Aktionstagen, als Kick-off für ...

Sprechen Sie uns gerne an: 040 / 8668 422-0 oder team@bigut.de